

Паперова та електронна трудова книжка в закупівлях

Погодьтеся, замовники люблять встановлювати вимогу щодо надання підтвердження кваліфікаційного критерію на кшталт «наявність в учасника працівників відповідної кваліфікації, які мають необхідні знання та досвід» і, з-поміж іншого, просять зазначити ПІБ працівників, стаж роботи та **надати копії їхніх трудових книжок**.

Важливий нюанс: 05.02.2021 Верховною Радою було прийнято Закон України «Про внесення змін до деяких законодавчих актів України щодо обліку трудової діяльності працівника в електронній формі» (далі — Закон). **Набрання чинності відбудеться 10.06.2021.** Законом запроваджується облік трудової діяльності працівника в електронній формі в Реєстрі застрахованих осіб Державного реєстру загальнообов'язкового державного соціального страхування.

Виходячи зі змісту частини 2 розділу II Прикінцеві та перехідні положення Закону, перехідний період «від паперової трудової книжки» до «електронної трудової книжки» триватиме 5 років.

Відомості про трудову діяльність з 10.06.2021 вноситимуться або працівником, або роботодавцем. Оригінал трудової книжки зберігатиметься у працівника. Після перенесення даних у е-формат роботодавець зобов'язаний видати оригінал паперової трудової книжки працівникові на руки під підпис.

Як це вплине на закупівлі? Зважаючи, що з 10.06.2021 можна використовувати як паперову трудову книжку, так й електронну форму вже наявних або внесених відомостей про трудову діяльність, замовникам не варто вимагати в тендерній документації / оголошенні про проведення спрощеної закупівлі подання учасниками в складі тендерної пропозиції / пропозиції скан-копії трудових книжок.

До складу вимоги про підтвердження наявності в учасника працівників відповідної кваліфікації, які мають знання та досвід, необхідні для постачання товару, виконання робіт або надання послуг, можна додати вираз «... або інший документ», що дозволить потенційному учаснику самостійно обрати вид документа, який підтвердить наявність відповідних працівників. Наведемо приклад встановленої вимоги замовника у разі обрання одного з кваліфікаційних критеріїв, передбачених статтею 16 Закону України «Про публічні закупівлі», а саме: наявність в учасника працівників відповідної кваліфікації, які мають необхідні знання та досвід.

Приклад

Перелік документів та інформації для підтвердження відповідності учасника кваліфікаційним критеріям, визначеним у статті 16 Закону України «Про публічні закупівлі»:

1. Довідка про наявність в учасника, працівників відповідної кваліфікації, які мають необхідні знання та досвід за формою таблиці 1.

Таблиця 1

| Довідка про наявність працівників відповідної кваліфікації, які мають необхідні знання та досвід | | | | |
|---|--------|-----------------------|--------|--------------------|
| П.І.Б | Посада | Загальний стаж роботи | Освіта | Працівник учасника |

А також надається окрема довідка про наявність працівників відповідної кваліфікації у кожного субпідрядника / співвиконавця, потужності якого учасник планує залучити, для підтвердження кваліфікації працівників відповідної кваліфікації, які мають необхідні знання та досвід за формою таблиці 2 (у разі залучення субпідрядника / співвиконавця).

Таблиця 2

| Довідка про наявність працівників відповідної кваліфікації, які мають необхідні знання та досвід | | | | |
|---|--------|-----------------------|--------|----------------------------------|
| П. І. Б | Посада | Загальний стаж роботи | Освіта | Субпідрядника / співвиконавця |

До довідок додати документ на кожного працівника, зазначеного в довідці, який засвідчує можливість використання праці такого працівника учасником, субпідрядником / співвиконавцем (якщо залучається) (наприклад, штатний розпис / трудовий договір / цивільно-правовий договір / договір про надання послуг / інший документ).

Детальніше про дотримання вимог нового Закону в частині обліку трудової діяльності працівника в електронній формі читайте на порталі RBB.RADNYK.UA в таких статтях:

Електронні трудові книжки: законопроект прийнято.

Аудит трудових книжок працівників та подання їх до ПФУ.