

Дистанційна робота уповноваженої особи: як організувати

Зміст

[Хто може бути уповноваженою особою замовника](#)

[Чи може працівник замовника працювати дистанційно, у тому числі перебуваючи за межами України](#)

[Обмеження законодавства щодо роботи дистанційно](#)

[Чи існують додаткові обмеження щодо дистанційної роботи УО](#)

[Загальні висновки та рекомендації щодо дистанційної роботи УО](#)

Уже третій рік поспіль в нашій країні триває повномасштабна війна. Чимало уповноважених осіб виїхали за кордон, у безпечніші країни. Велика частка таких працівників працює дистанційно (віддалено). Отже, на сьогодні для багатьох замовників актуальними є такі питання: «Чи може уповноважена особа працювати дистанційно, наприклад, перебуваючи в іншому місті? А що робити, якщо уповноважена особа перебуває за межами України? Чи може вона бути уповноваженою особою в такому випадку?». Ось на ці важливі для багатьох питання ми й будемо разом шукати відповіді у цій статті!

Хто може бути уповноваженою особою замовника

Насамперед нам треба розібратись, кого саме замовник має право призначати уповноваженою особою. Відповідь на це питання дає пункт 35 частини 1 статті 1 [Закону України «Про публічні закупівлі»](#), яким визначено поняття уповноваженої особи.

Згідно з цим пунктом уповноважена особа — це службова (посадова) чи інша особа, яка є працівником замовника і визначена відповідальною за організацію та проведення процедур закупівель на підставі власного розпорядчого рішення замовника або трудового договору (контракту).

Закупівельним законодавством визначені такі функції уповноваженої особи:

планує закупівлі та формує річний план закупівель в електронній системі закупівель;

здійснює вибір процедури закупівлі;

проводить процедури закупівель;

оприлюднює в електронній системі закупівель звіт про договір про закупівлю;

забезпечує рівні умови для всіх учасників, об'єктивний та чесний вибір переможця процедури закупівлі;

забезпечує складання, затвердження та зберігання відповідних документів з питань публічних закупівель;

забезпечує оприлюднення в електронній системі закупівель інформації, необхідної для виконання вимог Закону;

здійснює інші дії, передбачені Законом.

Висновок перший: уповноваженою особою може бути саме працівник замовника, тобто офіційно працевлаштована у нього особа.

Чи може працівник замовника працювати дистанційно, у тому числі перебуваючи за межами України

Нам треба розібратись, чи дозволяє законодавство працювати дистанційно, у тому числі за меж України, і які обмеження діють стосовно дистанційної роботи.

Дистанційна робота регламентується статтею 60² «Дистанційна робота» Кодексу законів про працю України. Згідно з нормами цієї статті **дистанційна робота** — це форма організації праці, за якої робота виконується працівником поза робочими приміщеннями чи територією роботодавця, в будь-якому місці за вибором працівника та з використанням інформаційно-комунікаційних технологій.

Тобто, якщо характер роботи дозволяє виконувати її з будь-якого місця, маючи комп'ютер з підключенням до мережі Інтернет та зв'язок з роботодавцем, то така робота може виконуватись дистанційно, за взаємною згодою роботодавця та працівника.

[Як дистанційно працювати уповноваженій особі в умовах воєнного стану за кордоном.](#)

Обмеження законодавства щодо роботи дистанційно

Які ж обмеження стосовно дистанційної роботи встановлює законодавство? Стаття 60² «Дистанційна робота» Кодексу законів про працю встановлює, що укладення трудового договору про дистанційну роботу **за наявності небезпечних і шкідливих виробничих (технологічних) факторів** забороняється.

Закупівельне законодавство також щодо цього не встановлює інших обмежень.

Крім того, ця ж стаття говорить, що у разі запровадження дистанційної роботи працівник самостійно визначає робоче місце та несе відповідальність за забезпечення безпечних і нешкідливих умов праці на ньому. При дистанційній роботі працівник розподіляє робочий час на власний розсуд, на нього не поширюються правила внутрішнього трудового розпорядку, якщо інше не визначено трудовим договором.

За погодженням працівника і роботодавця дистанційну роботу можна виконувати з будь-якого місця, незалежно від того, знаходиться воно в Україні чи за кордоном. Головне — виконання двох умов:

наявність технічної можливості виконувати роботу (зв'язок з роботодавцем, підключення до Інтернету) залежно від її специфіки;

укладання трудового договору з роботодавцем саме про роботу за дистанційною формою, тобто все повинно бути оформлено офіційно.

Нюанс № 1. При цьому уповноважені особи, що мають статус державного службовця, мають дещо іншу ситуацію. Відповідно до пункту 2 постанови Уряду від 12.04.2022 № [404](#) «Деякі питання організації роботи державних службовців та працівників державних органів у період воєнного стану» **робота державних службовців та працівників державного органу за межами України допускається лише у разі службового відрядження, оформленого в установленому порядку.**

Для державних службовців дистанційна робота передбачена лише на території України за відповідним рішенням керівника (пункт 1 Постанови № 404). У разі перебування державного службовця або працівника державного органу в робочий час в Україні поза межами робочого місця без відповідного рішення керівника державної служби, **або за кордоном**, крім перебування у службовому відрядженні, оформленому в установленому порядку, до них може бути застосоване дисциплінарне стягнення відповідно до законодавства України.

Нюанс № 2. Робота працівників суб'єктів господарювання державного сектору економіки у період воєнного стану має певні заборони, встановлені постановою КМУ від 26.04.2022 № [481](#). Так, пунктом 2 цієї постанови встановлено, що **робота працівників, членів виконавчого органу та керівників суб'єктів господарювання за межами України**

допускається лише у разі службового відрядження, оформленого в установленому порядку.

Для членів виконавчого органу та керівника суб'єкта господарювання, функції з управління яким або корпоративними правами держави якого здійснює Кабінет Міністрів України, таке відрядження погоджується Прем'єр-міністром України або Першим віцепрем'єр-міністром України, для інших членів виконавчих органів та керівників суб'єктів господарювання — суб'єктом управління об'єктами державної власності або іншими органами управління суб'єкта господарювання відповідно до їх установчих документів.

За відповідним рішенням для вищезазначених суб'єктів може запроваджуватися дистанційна робота, але за наявності організаційної та технічної можливості для виконання їхніх обов'язків.

Висновок другий: у період воєнного стану робота державних службовців та працівників державного органу / працівників, членів виконавчого органу та керівників суб'єктів господарювання за межами України допускається лише у разі службового відрядження, оформленого в установленому порядку. У інших випадках, якщо законодавець не встановлює обмежень щодо місця, з якого виконується робота, уповноважена особа може працювати дистанційно, у тому числі перебуваючи за межами України.

Читайте також [«Три нюанси організації роботи уповноважених осіб у воєнний час: мобілізація в ЗСУ, період відпусток та інше»](#).

Чи існують додаткові обмеження щодо дистанційної роботи УО

Трудову діяльність уповноваженої особи замовника в першу чергу регулюють ці три нормативно-правові документи:

Кодекс законів про працю України — регулює будь-яку трудову діяльність.

[Закон](#) України «Про публічні закупівлі» — встановлює вимоги до трудової діяльності уповноважених осіб.

[Особливості](#) здійснення публічних закупівель товарів, робіт і послуг для замовників, передбачених Законом України «Про публічні закупівлі», на період дії правового режиму воєнного стану в Україні та протягом 90 днів з дня його припинення або скасування.

Якщо ми уважно переглянемо Закон України «Про публічні закупівлі», то не знайдемо в ньому норми, яка б прямо чи опосередковано забороняла уповноваженій особі працювати дистанційно. Взагалі цей закон жодним додатковим чином не регламентує трудову

діяльність уповноваженої особи, крім вимоги, що уповноважена особа повинна бути саме працівником замовника, тобто офіційно працевлаштована в нього.

Особливості здійснення публічних закупівель товарів, робіт і послуг для замовників, передбачених Законом України «Про публічні закупівлі», на період дії правового режиму воєнного стану в Україні та протягом 90 днів з дня його припинення або скасування також не містять якихось особливих вимог до місця роботи уповноваженої особи.

Загальні висновки та рекомендації щодо дистанційної роботи УО

Резюмуючи розглянуте, сформулюємо такі висновки щодо можливості уповноваженої особи працювати дистанційно, у тому числі перебуваючи за кордоном:

Уповноваженою особою може бути лише працівник замовника, тобто офіційно працевлаштована у нього особа.

Працівник замовника може працювати дистанційно, якщо виконувана ним робота не є шкідливою та/або небезпечною та якщо специфіка цієї роботи дозволяє виконувати її дистанційно.

У період воєнного стану робота державних службовців та працівників державного органу / працівників, членів виконавчого органу та керівників суб'єктів господарювання за межами України допускається лише у разі службового відрядження, оформленого в установленому порядку. У інших випадках, якщо законодавець не встановлює обмежень щодо місця, з якого виконується робота, уповноважена особа може працювати дистанційно, у тому числі перебуваючи за межами України.

Окрім вищезазначеного, для того щоб УО могла працювати дистанційно, потрібно подбати про таке:

Погодити переведення уповноваженої особи на дистанційну роботу з роботодавцем та внести відповідні зміни у трудовий договір працівника — уповноваженої особи з роботодавцем.

Заздалегідь подбати про наявність комп'ютера, доступу до мережі Інтернет, засобів зв'язку тощо.

Погодити з роботодавцем графік дистанційної роботи, бажано гнучкий, з урахуванням різниці у часі, якщо така буде, та вимог щодо термінів виконання

певних операцій в електронній системі закупівель.

Якщо заздалегідь про все це подбати, то дистанційна (віддалена) робота уповноваженої особи за ефективністю не відрізнятиметься від її роботи в офісі замовника.

Цінують своїх працівників, допомагайте їм залишитись у команді в цей непростий час випробувань, пам'ятайте, що саме люди — головний скарб компанії!

За потреби можете завантажити [Типовий трудовий договір про дистанційну роботу](#) та ще більше корисної інформації шукайте в електронній книзі [«Уповноважена особа»](#).

НОВИНИ

СТАТТІ

ІНСТРУМЕНТИ

КОНСУЛЬТАЦІЇ

НАВЧАННЯ

ТЕНДЕРНИЙ СУПРОВІД

ВІДЕО

Підписатися



ЗАМОВНИКАМ ^

УЧАСНИКАМ ^

ЗРАЗКИ ДОКУМЕНТІВ ^

ПРАВОВА БАЗА ^

ЖУРНАЛИ

КНИГИ

ТЕСТИ

Головна — Книги



Уповноважена особа з публічних закупівель

👁 20436 9 Липня 2024

З 01.01.2022 здійснювати закупівлі мають законодавче право виключно уповноважені особи. Щоб унормувати, або від нуля створити сталу та безперебійну роботу такої особи замовника варто прочитати та зберегти матеріали що наведені нижче.

Отримайте корисні приклади готових документів з публічних закупівель в зручному для використання форматі та конкретні відповіді на супутні запитання, підготовлені провідними експертами галузі публічних закупівель.

Зміст:

Обов'язки уповноваженої особи

- [Усе, що потрібно знати про уповноважену особу, або Організація закупівельної діяльності за новим Законом](#)
- [Усе, що потрібно знати про уповноважену особу, або Організація закупівельної діяльності за новим Законом \(частина II\)](#)
- [Якщо хочете стати УО, не забудьте про відповідальність!](#)