

# Про встановлення обмежувального строку роботи працівників в учасника



**Рішення № 2157-р/пк-пз від 12.03.2018. Оголошення № UA-2018-02-07-001536-а**

## Зміст порушення

Скаржник стверджує, що відповідно до підпункту II пункту 5 розділу III документації **для підтвердження наявності працівників відповідної кваліфікації, які мають необхідні знання та досвід, учасник надає інформацію у формі таблиці про працівників відповідної кваліфікації, які мають необхідні знання та досвід, за участі яких буде здійснюватись обіг предмета закупівлі**, а саме: про наявність водіїв, експедиторів транспортних та вантажників. **Названі учасником працівники повинні мати стаж роботи за вказаними спеціальностями (професіями): водії, експедитори транспортні, вантажники — не менше трьох місяців на останньому місці роботи.** Скаржник стверджує, що на сьогодні не має зазначених працівників у своєму штаті. У випадку найняття на роботу вантажників, експедиторів та водіїв у даний час вони не матимуть часу роботи безпосередньо у скаржника (на останньому місці роботи) протягом останніх трьох місяців. При проведенні переговорів із запланованою організацією перевізник з'ясував, що задіяні в нього працівники працюють 1,5–2 місяці, що також не відповідатиме вимогам замовника. **Скаржник зазначає, що цим обмежено його право на участь у процедурі закупівлі, зважаючи на те, що залучення працівників, які працюють менше трьох місяців на останньому місці роботи, є підставою для відхилення тендерної пропозиції.** Навіть якщо ці працівники працювали на попередньому місці роками, виконуючи функції вантажника, перевізника, експедитора, та відсутність стажу роботи з виконання функцій зазначених працівників на останньому місці стане підставою для відхилення тендерної пропозиції скаржника.

За твердженням скаржника, у документації не обґрунтовано застосування даних обмежувальних строків. До того ж виконання функцій вантажника і експедитора з поставки передбаченого предмета закупівлі не може бути обмежено певними строками, бо їх виконання не потребує довгострокових навичок. Функції водія також можуть виконувати будь-які особи, які мають відповідне посвідчення, оскільки їх можливість виконувати ці функції визначена уповноваженими органами. До того ж заплановані до

поставки товару водії мають значний водійський стаж, проте вони працюють на останньому місці менше трьох місяців

## Позиція органу оскарження

**Замовник не довів та документально не підтвердив необхідності встановлення вимоги** щодо обов'язковості надання документального підтвердження, що працівники повинні мати стаж роботи за вказаними спеціальностями (професіями): водії, експедитори транспортні, вантажники — не менше трьох місяців на останньому місці роботи.

**Встановлення зазначеної вимоги документації обмежує коло потенційних учасників процедури закупівлі лише тими, що мають працівників, у яких стаж роботи за вказаними спеціальностями складає не менше трьох місяців на останньому місці роботи(що є дискримінаційним стосовно інших потенційних учасників, зокрема скаржника).**

Дії замовника в частині встановлення наведених вище вимог порушують принцип здійснення закупівель — недискримінацію учасників (у тому числі скаржника) та вимоги частини четвертої статті 22 Закону, згідно з якою тендерна документація не повинна містити вимог, що обмежують конкуренцію та призводять до дискримінації учасників. Зважаючи на наведене, **замовник повинен усунути наведені вище невідповідності, внівши відповідні зміни до документації**